

DECIZIA

nr. 40 bis din 09.04.2024

privind constituirea Comisiei pentru primirea și soluționarea cazurilor de hărțuire la locul de muncă din cadrul Operei Naționale Române din Iași

Managerul Operei Naționale Române din Iași, Andrei Fermeșanu, numit prin Ordinul nr. 260/18.03.2024, emis de Ministerul Culturii:

Având în vedere:

Regulamentul privind organizarea și funcționarea Operei Naționale Române din Iași, cu modificările și completările ulterioare;

dispozițiile din Anexa la Metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, din 12.10.2023 aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 970/2023;

Respectând prevederile:

- ✓ *Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;*
- ✓ *Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*
- ✓ *Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;*
- ✓ *Legii nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare;*
- ✓ *Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.*

Luând act de solicitarea Compartimentului Resurse Umane și Salarizare de aprobare a Ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă din cadrul ONRI,

Transpunând legislația în vigoare incidentă:

DECIDE

Art. 1. Începând cu data prezentei decizii, se constituie Comisia pentru primirea și soluționarea cazurilor de hărțuire, în următoarea componență:

Președinte: asist. univ. drd., Marian Russo;

Membri titulari:

1. Simona Gogan – Contabil Șef;
2. Morel Negru – artist instrumentist;
3. Stoica Adriana – artist instrumentist
4. Marius Aftaragaci – reprezentant al Sindicatului ArtIs Moldova
(organizație sindicală reprezentativă la nivel de unitate)

Membru supleant:

4. Gabriel Toma – consilier achiziții publice;
5. Georgescu Roxana — artist instrumentist;

Secretar: Ligia Fărcășel – secretar muzical al ONRI.

Art. 2. Comisia are următoarele atribuții:

1. diseminează Metodologia și Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, prin toate mijloacele interne de comunicare/informare a angajaților ONRI;

2. asigură informarea oricărui salariat referitor la politicile și legislația în vigoare;

3. asigură suport și consiliere pentru angajații afectați de un incident de tip hărțuire, situațiile expuse fiind confidențiale și analizate cu atenția cuvenită;

4. participă nemijlocit la soluționarea plângerilor formulate de salariați, în legătură cu situațiile de comportament necorespunzător, indiferent dacă aceste plângeri sunt formale sau informale;

5. raportează Managerului ONRI toate situațiile de tip hărțuire care îi sunt aduse la cunoștință;

